

Maria KLONOWSKA-MATYNIA\*  
Natalia CENDROWSKA\*\*

## WPŁYW SPÓŁEK AKCYJNYCH NA LOKALNY RYNEK PRACY

*Zarys treści:* Niniejsze opracowanie poświęcone zostało spółkom akcyjnym, które stanowią ogniwo przemian gospodarczych, głównie ze względu na swoje możliwości rozwoju, zatrudnienia oraz zakresu działań. Celem niniejszego opracowania jest ukazanie roli spółek akcyjnych z perspektywy jednostek wpływających na ukształtowanie rynku pracy poprzez oferty pracy.

*Słowa kluczowe:* zatrudnienie, rynek pracy, spółka akcyjna.

### Wprowadzenie

Rynek pracy to kluczowy punkt w funkcjonowaniu gospodarki rynkowej, a zwłaszcza w zakresie problemów związanych ze wzrostem gospodarczym. Jest główną kategorią ekonomiczną, pojęciem, które obrazuje kształtowanie się relacji pomiędzy podażą zasobów siły roboczej a popytem na nie. Ściślej określając, jest to stosunek wymiennych zależności, jakie zachodzą pomiędzy pracobiorcami, czyli podażą zasobów siły roboczej, a pracodawcami, czyli popytem na zasoby siły roboczej, w związku z wymianą przez pierwszych ich zdolności do pracy na płacę świadczoną przez drugich. Skuteczność decyzji oraz oddziaływań mogą zwiększyć przewidywalność zjawisk, a tym samym wpłynąć na przyszłe kształtowanie się podaży oraz popytu na pracę. Przedsiębiorstwa powinny jak najlepiej wykorzystać kapitał ludzki, który uważany jest za podstawowe źródło konkurencyjności przedsiębiorstw<sup>1</sup>.

Tematyka zatrudnienia, a w szczególności w spółkach akcyjnych jest podejmowana przez autorów w ujęciu globalnym, dlatego warto zwrócić uwagę na ten problem także z perspektywy koszalińskiego rynku pracy. Autorzy, którzy zajmują się problematyką spółek akcyjnych skupiają się głównie na ich wewnętrznym funkcjonowaniu, konkurencyjności oraz obszarze działań

---

\* Katedra Ekonomii, Wydział Nauk Ekonomicznych, Politechnika Koszalińska

\*\* absolwentka Instytutu Ekonomii i Zarządzania Politechniki Koszalińskiej

<sup>1</sup> Zob. M. Łosiewicz, *Wiedza i kapitał ludzki a konkurencyjność przedsiębiorstw w skali regionu*, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 2009, s. 51.

przedsiębiorstwa, mniej natomiast mniej uwagi poświęcają strukturze zatrudnienia lub ich wpływie na lokalny rynek pracy. Wielu z nich zajmuje się orzecznictwem i komentarzem kodeksu spółek handlowych<sup>2</sup>. Natomiast badania przeprowadzone przez Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy wskazuje, że istnieje zależność pomiędzy zatrudnieniem odpowiedniej ilości wykwalifikowanych pracowników fizycznych (liniowych) a formą prawną firmy oraz sektorem działalności. Wykazano, że największą stabilność zatrudnienia w grupie badanych pracowników cechuje państwowe sektory gospodarki (tj. leśnictwo, ochrona zdrowia, usługi komunalne i społeczne), handel, nieruchomości/usługi. Wśród tych podmiotów dominują przedsiębiorstwa posiadające „upaństwowioną” formę prawną (tj. spółdzielnie, przedsiębiorstwa państwowe, jednostki budżetowe/samorządowe). Najmniejszą zaś stabilność w zakresie ilości zatrudnianych pracowników fizycznych (liniowych) wykazały głównie spółki akcyjne i jawne działające w branży budowlanej, hotelarstwa i gastronomii<sup>3</sup>.

## Material i metodyka badań

Celem niniejszego opracowania jest ukazanie roli spółek akcyjnych na lokalnym rynku pracy, a w szczególności poszukiwano odpowiedzi na następujące pytanie badawcze: Jak spółki akcyjne wpływają na koszaliński rynek pracy? Przyjęto hipotezę, że istnieje dodatnia zależność pomiędzy zatrudnieniem w spółkach akcyjnych a liczbą osób podejmujących prace niesubsydiowaną. W badaniu pod uwagę zostały wzięte spółki akcyjne funkcjonujące na terenie miasta Koszalin<sup>4</sup>, jako większościowe w całym powiecie koszalińskim. Badaniom podlegały te spółki, które korzystały ze źródeł pozyskania pracowników z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie (czyli 9 spółek akcyjnych, oprócz AZS Koszalin S.A.). Ponadto założono, że wszyscy przyjęci pracownicy do spółek akcyjnych pozyskiwani są z Urzędu

---

<sup>2</sup> Patrz: K. Kruczałak, *Prawo handlowe*, wyd. 8, LexisNexis, Warszawa 2008, J. Napierała, T. Sójka, *Prawo spółek handlowych*, pod red. A. Koch, J. Napierała, seria akademicka, Zakamycze 2005, J. Jacyszyn, *Kodeks spółek handlowych*, [w]: *Spółka akcyjna. Komentarz*, pod red. J. Okolskiego, Librata, Warszawa 2001.

<sup>3</sup> Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy, Profil pożądanego pracownika – badanie pracodawców, s. 19.

<sup>4</sup> Stan na dzień 17 maja 2010 r. zgodnie z danymi zawartymi w Krajowym Rejestrze Sądowym, na terenie miasta Koszalin funkcjonowało 10 spółek akcyjnych: AZS Koszalin S.A., Bumar-Koszalin S.A., Dudójć S.A., Invena S.A., Kospel S.A., Koszalińska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Pekum S.A., PerMedia S.A., Radio Koszalin S.A., Tepro S.A.

Pracy. Badania przeprowadzone wśród przedsiębiorstw wskazują na duży udział urzędów pracy w oferowaniu kadry pracowniczej. W przypadku pozyskiwania pracowników szeregowych ok. 52% badanych przedsiębiorstw korzysta z usług PUP-u, nieco mniej w przypadku kadry kierowniczej tj. ok. 37%. Najmniej przedsiębiorców korzysta ze źródeł PUP-u przy obsadzie stanowisk dyrektorskich (ok. 20%)<sup>5</sup>. Mniejsze znaczenie mają takie źródła pozyskiwania pracownika jak: ogłoszenia w prasie (29%-36%), czy sieć znajomości obecnych pracowników danej firmy (poziom 13%-20%)<sup>6</sup>. Do poniższej analizy przyjęto dane zaczerpnięte z materiałów wewnętrznych udostępnionych przez badane spółki akcyjne oraz PUP w Koszalinie. Do weryfikacji postawionej hipotezy zastosowano współczynnik korelacji liniowej Pearsona.

## **Przestrzenne zróżnicowanie działalności spółek akcyjnych w Polsce**

W 2011 r. w Polsce działało 9797 spółek akcyjnych, co w porównaniu do roku 2010 r. oznacza wzrost ich liczby spółek o 475. Najwięcej – około 45% – wszystkich nowopowstałych spółek akcyjnych powstaje właśnie na obszarze tego województwa sp. W pierwszym półroczu 2010 r. było ich 73. Obok województwa mazowieckiego w pierwszej trójce województw znajduje się także województwo wielkopolskie i śląskie, na terenie których powstało odpowiednio 28 i 19 spółek akcyjnych w badanym czasie. Województwa, na terenie których obserwowany jest stosunkowo najniższy przyrost spółek akcyjnych to: kujawsko-pomorskie, lubelskie, opolskie, świętokrzyskie oraz warmińsko-mazurskie. We wszystkich z tych województw w pierwszym półroczu 2010 roku powstało jedynie po jednej spółce akcyjnej. Pod względem sekcji działalności najwięcej spółek akcyjnych działa w przetwórstwie przemysłowym (2160). Znaczący udział spółki mają także w sekcji handlu (1741), budownictwa (1088) czy działalności finansowej oraz ubezpieczeniowej (901). Najmniej spółek akcyjnych działa m.in. w górnictwie (79) czy rolnictwie (78). Spowodowane to może być restrukturyzacją polskiej gospodarki. Obecnie zauważa się wzrost znaczenia sektora technologii zaawansowanych oraz usług<sup>7</sup>.

---

<sup>5</sup> Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy, Profil pożądanego pracownika – badanie pracodawców, s. 20  
z <http://www.wup.pl/files/content/pracownik.pdf>

<sup>6</sup> Ibidem.

<sup>7</sup> [http://www.zakladanie-spolki.com.pl/spolki/spolka\\_akcyjna/spolki\\_akcyjne\\_regiony\\_powstawania\\_rodzaje\\_dzialalnosci/spolki\\_akcyjne\\_w\\_polsce](http://www.zakladanie-spolki.com.pl/spolki/spolka_akcyjna/spolki_akcyjne_regiony_powstawania_rodzaje_dzialalnosci/spolki_akcyjne_w_polsce), (10.05.2011).



**Rysunek 1.** Przyrosty liczby spółek akcyjnych w Polsce na dzień 30 czerwca 2011 r.

**Źródło:** [http://www.zakladanie-spolki.com.pl/spolki/spolka\\_akcyjna\\_akcyjna/spolki\\_akcyjne\\_regiony\\_powstawania\\_rodzaje\\_dzialalnosci/spolki\\_akcyjne\\_w\\_polsce](http://www.zakladanie-spolki.com.pl/spolki/spolka_akcyjna_akcyjna/spolki_akcyjne_regiony_powstawania_rodzaje_dzialalnosci/spolki_akcyjne_w_polsce), (10.06.2012).

W 2011 r. najwięcej spółek akcyjnych powstało w sektorze związanym z informacją i komunikacją – aż 103 spółki. W dalszej kolejności popularne są takie sektory jak: handel oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa. W każdym z nich zaobserwowano po 69 nowych spółek. Żadnej spółki akcyjnej nie zarejestrowano w sekcji związanej z administracją publiczną, a tylko dwie w działalności związanej z edukacją. Nadal obserwowaną tendencją jest wzrost liczby spółek w sektorze usług, a malejący w sektorze rolnictwa i górnictwa<sup>8</sup>.

W badanym okresie zanotowano spadek liczby spółek akcyjnych na terenie dwóch województw: kujawsko-pomorskiego (spadek o 5) oraz świętokrzyskiego (spadek o 1). Oznacza to jeszcze gorszą sytuację niż w roku 2010, w którym to w województwie kujawsko-pomorskim i świętokrzyskim powstało zaledwie po 1 spółce akcyjnej. Najmniej, tylko 2 nowe spółki akcyjne

<sup>8</sup> [http://www.zakladanie-spolki.com.pl/spolki/spolka\\_akcyjna/spolki\\_akcyjne\\_regiony\\_powstawania\\_rodzaje\\_dzialalnosci/spolki\\_akcyjne\\_w\\_polsce](http://www.zakladanie-spolki.com.pl/spolki/spolka_akcyjna/spolki_akcyjne_regiony_powstawania_rodzaje_dzialalnosci/spolki_akcyjne_w_polsce), (10.06.2011).

powstały w województwie podlaskim. W województwie zachodnio-pomorskim pojawiły się zaledwie 4 nowe spółki akcyjne.

**Tabela 1.** Kreacja zatrudnienia w spółkach akcyjnych w Koszalinie w latach 2005-2010<sup>9</sup>

lata	Liczba zatrudnionych pracowników w	Liczba przyjętych pracowników w	Liczba zwolnionych pracowników w	Zmiana wśród zatrudnionych pracowników do roku poprzedniego w %	Zmiana wśród przyjętych pracowników do roku poprzedniego w %	Zmiana wśród zwolnionych pracowników do roku poprzedniego w %
<b>Kospel S.A.</b>						
2005	304	105	37	-	-	-
2006	327	108	68	7,57	2,86	83,78
2007	395	198	134	20,80	83,33	97,06
2008	460	123	123	16,46	-37,88	-8,21
2009	403	9	66	-12,39	-92,68	-46,34
2010	417	67	59	3,47	644,44	-10,61
<b>KARR S.A.</b>						
2005	8	2	1	-	-	-
2006	8	4	2	0,00	100,00	100,00
2007	10	3	1	25,00	-25,00	-50,00
2008	12	2	2	20,00	-33,33	100,00
2009	13	7	0	8,33	250,00	-100,00
2010	17	6	2	30,77	-14,29	200,00
<b>Pekum S.A.</b>						
2005	104	6	12	-	-	-
2006	97	25	25	-6,73	316,67	108,33
2007	107	37	24	10,31	48,00	-4,00
2008	89	18	31	-16,82	-51,35	29,17
2009	80	15	10	-10,11	-16,67	-67,74
2010	89	14	12	11,25	-6,67	20,00
<b>PerMedia S.A.</b>						
2006	21	21	5	-	-	-
2007	18	18	10	-14,29	-14,29	100,00
2008	22	10	6	22,22	-44,44	-40,00
2009	26	4	9	18,18	-60,00	50,00
2010	21	4	6	-19,23	0,00	-33,33
<b>Radio Koszalin S.A.</b>						
2005	93	5	5	-	-	-
2006	91	12	13	-2,15	140,00	160,00
2007	89	12	13	-2,20	0,00	0,00

<sup>9</sup> Wszystkie dane zawarte w niniejszej pracy podawane są na dzień 31 grudnia każdego roku.

2008	81	2	12	-8,99	-83,33	-7,69
2009	71	1	10	-12,35	-50,00	-16,67
2010	71	5	3	0,00	400,00	-70,00

**c.d. Tabela 1.** Kreacja zatrudnienia w spółkach akcyjnych w Koszalinie w latach 2005-2010<sup>10</sup>

lata	Liczba zatrudnionych pracowników	Liczba przyjętych pracowników	Liczba zwolnionych pracowników	Zmiana wśród zatrudnionych pracowników do roku poprzedniego w %	Zmiana wśród przyjętych pracowników do roku poprzedniego w %	Zmiana wśród zwolnionych pracowników do roku poprzedniego w %
<b>Tepro S.A.</b>						
2005	203	25	28	-	-	-
2006	238	52	22	17,24	108,00	-21,43
2007	260	69	43	9,24	32,69	95,45
2008	275	93	72	5,77	34,78	67,44
2009	196	8	88	-28,73	-91,40	22,22
2010	243	42	29	23,98	425,00	-67,05
<b>Bumar-Koszalin S.A.</b>						
2005	147	39	28	-	-	-
2006	158	27	26	7,48	-30,77	-7,14
2007	156	29	45	-1,27	7,41	73,08
2008	137	31	24	-12,18	6,90	-46,67
2009	151	25	30	10,22	-19,35	25,00
2010	154	10	18	1,99	-60,00	-40,00
<b>Dudojc S.A.</b>						
2005	19	3	2	-	-	-
2006	20	4	3	5,26	33,33	50,00
2007	21	6	8	5,00	50,00	166,67
2008	20	4	3	-4,76	-33,33	-62,50
2009	22	3	4	10,00	-25,00	33,33
2010	19	1	3	-13,64	-66,67	-25,00
<b>Invena S.A.</b>						
2005	114	39	36	-	-	-
2006	115	27	30	0,88	-30,77	-16,67
2007	121	29	23	5,22	7,41	-23,33
2008	133	31	22	9,92	6,90	-4,35
2009	128	15	21	-3,76	-51,61	-4,55
2010	126	16	17	-1,56	6,67	-19,05

**Źródło:** Opracowanie własne na podstawie: <http://www.bumar.pl>, (10.05.2011), <http://dudojc.pl/index.php?id=1>, (10.05.11), <http://www.invena.pl>, (10.05.11), <http://www.kospel.pl>, (10.05.11), <http://www.karrsa.pl>, (10.05.11), <http://www.madeinkoszalin.pl/pol/FirmyInstytucje/PerMediaS.A.> (10.05.11), <http://www.>

<sup>10</sup> Wszystkie dane zawarte w niniejszej pracy podawane są na dzień 31 grudnia każdego roku.

Radio.koszalin.pl, (10.05.11), <http://www.tepro.com.pl>, (10.05.11).

Spółki akcyjne działające na koszalińskim rynku działają już z co najmniej sześcioletnim stażem. Pozwoliło to na zdobycie dużego doświadczenia w prowadzeniu przedsiębiorstwa oraz w zdobywaniu rynku, a tym samym ustanowieniu pozycji konkurencyjnej. Działają w granicach kraju oraz poza nim. Część z nich posiada własną technologię, opracowywaną przez biura konstrukcyjne, która wykorzystywana jest później podczas procesu produkcji. Nawiązując do konkurencyjności, każda z firm na koszalińskim rynku nie posiada aż tak dużego zagrożenia ze strony konkurentów. Branże, w jakich spółki działają w większości nie pokrywają się na lokalnym rynku. Pojedyncze firmy jedynie konkurują już na skalę krajową (m. in. Invena S.A.) czy też międzynarodową (m.in. Tepro S.A., Bumar-Koszalin S.A.). W realizacji przyjętego celu pomocna okazała się obserwacja zatrudnienia w koszalińskich spółkach akcyjnych w latach 2005-2010. Szczegółowe dane dotyczące zmiany w stanie zatrudnienia oraz liczbie nowoprzyjętych i zwalnianych pracowników zaprezentowano w tabeli nr 1. Analizując stan zatrudnienia w koszalińskich spółkach akcyjnych w latach 2005-2010 zaobserwowano, że w większości przypadków stan zatrudnienia ulegał zmianom, przy czym poziom zmian był zróżnicowany. Obserwacja zatrudnienia w badanych jednostkach wskazuje, że największym pracodawcą była spółka Kospel S.A., której zatrudnienie na koniec 2010 r. przekroczyło 400 osób. Drugą, co do wielkości spółką pod względem zatrudnienia było Tepro S.A., aczkolwiek poziom zatrudnienia w tej spółce był prawie o połowę niższy niż w Kospel S.A. Wśród badanych spółek najmniejszym pracodawcą w badanym czasie były spółki: KARR S.A., PerMedia S.A. i Dudojć S.A. Odnosząc stan zatrudnienia w koszalińskich spółkach do ostatniego kryzysu i ewentualnego jego wpływu na sytuację na lokalny rynek pracy zaobserwowano wahania w liczbie zatrudnionych pracowników, a ich kierunki kształtowały się w sposób zróżnicowany. W pięciu spółkach obserwowano wzrost zatrudnienia (od 14 osób w Bumar Koszalin S.A. do 1 osoby w KARR S.A.). W pozostałych pięciu spółkach widoczny był wyraźny spadek zatrudnienia, z czego największy dotyczył Tepro S.A. (o 79 osób) i Kospel S.A. (o 57 osób). W pozostałych spółkach liczba zwolnionych pracowników wahała się od 5 do 10 osób.

## **Analiza wpływu zatrudnienia w spółkach akcyjnych na funkcjonowanie koszalińskiego rynku pracy w latach 2005-2010**

Koszaliński rynek pracy skupia się głównie w kilku strefach ekonomicznych, ale także poza nimi. Jak wynika ze statystyk prowadzonych przez PUP Koszalin, corocznie zmniejsza się liczba osób bezrobotnych, a tym samym liczba osób, które podejmują pracę. Tabela 1. przedstawia osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej w latach 2005-2010.

**Tabela 2.** Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej w przeciągu każdego roku (dane podawane na 31 grudnia każdego roku)

<b>lata dane</b>	<b>2005<sup>11</sup></b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>
PUP Koszalin	8932	8124	7246	6012	5118	5150
Miasto Koszalin	-	4276	3779	3179	2708	2696
Powiat koszaliński	-	3848	3467	2833	2410	2454

**Źródło:** Opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie.

Zgodnie ze statystykami w 2005 r. wyrejestrowało się 8932 osób z grona bezrobotnych (dla miasta oraz powiatu Koszalin). W kolejnym roku liczba ta się zmniejszyła o 808 osób i wynosiła 8124. W samym mieście Koszalin pracę podjęło 4276 osób, a z całego powiatu koszalińskiego aż 3848 osób. W 2007 roku notowano kolejne spadki w liczbie bezrobotnych. Już tylko jedynie 7246 osób wyrejestrowało się z ewidencji bezrobotnych. W mieście liczba ta spadła do 3779, a w powiecie do 3467 osób. W kolejnym roku liczba wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych spadła już jedynie do 6012, przy czym dla miasta Koszalin liczba ta zmniejszyła się o 600 osób, natomiast w powiecie o 634 osoby. Rok 2009 to już ogólny spadek o 894 osoby (5118), gdzie dla wyróżnienia w mieście Koszalin liczb ta wynosiła 2708, a w powiecie 2410 osób. W kolejnym roku ogólna liczba osób wyłączonych z ewidencji zwiększyła się do 5150, natomiast spadła ona w Koszalinie do 2696 a w

<sup>11</sup> Powiatowy Urząd Pracy w Koszalinie prowadził szczegółowe statystyki związane z odplywem bezrobotnych z PUP z wyróżnieniem na poszczególne gminy powiatu koszalińskiego dopiero od 2006 roku.



powiecie koszalińskim wzrosła do 2454 osób (o 44 osoby więcej w porównaniu do roku poprzedniego).

W dalszej części artykułu podjęto próbę zbadania zależności między liczbą przyjmowanych pracowników w spółkach akcyjnych a liczbą osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej w ciągu pięciu lat. W tym celu posłuży wykorzystanie współczynnika korelacji liniowej Pearsona przedstawiającym się następującym wzorem<sup>12</sup>:

$$|r_{xy}| = \frac{\left| \sum_{i=1}^n (x_i - \bar{x})(y_i - \bar{y}) \right|}{\sqrt{\sum_{i=1}^n (x_i - \bar{x})^2 \sum_{i=1}^n (y_i - \bar{y})^2}} = \frac{\left| \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n x_i y_i - \bar{x} \bar{y} \right|}{\sqrt{\left( \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n x_i^2 - \bar{x}^2 \right) \left( \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n y_i^2 - \bar{y}^2 \right)}}$$

$x_i$  – osoby przyjęte do pracy w spółkach akcyjnych w Koszalinie (suma z 9 spółek),

$y_i$  – osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej,

$\bar{x}$  – średnia arytmetyczna przyjętych do pracy w spółkach akcyjnych w Koszalinie,

$\bar{y}$  – średnia arytmetyczna osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej.

Po odpowiednim podstawieniu otrzymano wartości:  $\bar{x} = 243,67$  oraz  $\bar{y} = 6763,67$ . Jak wynika z obliczeń, co rocznie średnio w spółkach akcyjnych przyjmowanych jest 243 pracowników. W ciągu pięciu lat, statystycznie co roku średnio 6763 osób zostaje wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej. Po odpowiednim podstawieniu danych współczynnik korelacji Pearsona wyniósł 0,4759 i mieści się w przedziale od 0,3 do 0,5 co oznacza, że występuje zależność liniowa pomiędzy liczbą przyjmowanych pracowników w spółkach akcyjnych a liczbą osób podejmujących pracę niesubsydiowaną i jest to umiarkowana zależność. Gdy  $r_{xy} > 0$  to występuje korelacja dodatnia – wraz ze wzrostem liczby przyjmowanych pracowników w spółkach akcyjnych spada liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej.

<sup>12</sup> P. Tatarzycki, *Statystyka po ludzku*, Złote Myśli, Gliwice 2007, s. 207-208.

## Zakończenie

Zebrany materiał empiryczny pozwolił na zweryfikowanie postawionej hipotezy badawczej. Zostało udowodnione, że spółki akcyjne mają istotny udział w zatrudnieniu na lokalnym rynku pracy. Jak wynika z obliczeń, istnieje zależność pomiędzy przyjętymi zmiennymi, co daje ostatecznie, że wraz ze wzrostem liczby osób przyjmowanych do pracy w spółkach akcyjnych spada liczba osób wykreślanych z ewidencji bezrobotnych, którzy podjęli pracę niesubsydiowaną.

Do najważniejszych wniosków wpływających z przeprowadzonych badań można zaliczyć następujące: spółki akcyjne znajdujące się na terenie powiatu koszalińskiego oddziałują na lokalny rynek pracy w sposób umiarkowany. Jako jedne z największych przedsiębiorstw skupiających nawet po kilkaset pracowników są potencjalnie największym pracodawcą. Ich działalność uwarunkowana jest zapotrzebowaniem rynku na ich usługi. Im większe zamówienie wpłynie do spółki, tym więcej osób znajdzie zatrudnienie. A to oznacza nie tylko płacę, ale i zdobycie doświadczenia. Przyjęty kryzys na 2008 rok nie był czynnikiem oddziałującym na wewnętrzną działalność spółki, w tym na kadry. Konkurencyjność spółek akcyjnych z powiatu koszalińskiego ugruntowana jest długoletnią działalnością oraz wypracowanym ogromnym doświadczeniem w prowadzeniu działalności oraz propozycją oferty, która konkuruje z innymi podobnie działającymi przedsiębiorstwami.

Temat spółek akcyjnych warty jest dalszego zgłębienia. Szczególną uwagę warto zwrócić na pozostałe możliwości spółek akcyjnych, które mogą także napędzać w dużej mierze lokalną gospodarkę.

## Bibliografia

1. Jacyszyn J., *Kodeks spółek handlowych*, [w]: *Spółka akcyjna. Komentarz*, pod red. J. Okolskiego, Librata, Warszawa 2001.
2. Janczewski S., *Prawo handlowe, wekslowe, czekowe*, wyd. Przemiany, Warszawa 1990.
3. Kruczałak K., *Prawo handlowe*, wyd. 8, LexisNexis, Warszawa 2008.
4. Łosiewicz M., *Wiedza i kapitał ludzki a konkurencyjność przedsiębiorstw w skali regionu*, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 2009.
5. Napierała J., Sójka T., w *Prawie spółek handlowych*, pod red. A. Koch, J. Napierała, seria akademicka, Zakamycze 2005.

6. Szajkowski A., Tarska M., *Podstawa prawa przedsiębiorstw dla studentów prawa, zarządzania i bankowości*, C.H. Beck, Warszawa 1999.
7. Tatarzycki P., *Statystyka po ludzku*, Złote Myśli, Gliwice 2007.
8. [www.bumar.pl](http://www.bumar.pl).
9. [www.dudojc.pl](http://www.dudojc.pl).
10. [www.invena.pl](http://www.invena.pl).
11. [www.karsa.pl](http://www.karsa.pl).
12. [www.kospel.pl](http://www.kospel.pl).
13. [www.made-in-koszalin.pl](http://www.made-in-koszalin.pl).
14. [www.radio.koszalin.pl](http://www.radio.koszalin.pl).
15. [www.spolki.wieszjak.pl](http://www.spolki.wieszjak.pl).
16. [www.tepro.com.pl](http://www.tepro.com.pl).
17. [www.wup.pl](http://www.wup.pl).
18. [www.zakladanie-spolki.com.pl](http://www.zakladanie-spolki.com.pl).

## **IMPACT JOINT STOCK COMPANIES ON LOCAL LABOR MARKET**

This study was devoted to public companies, which form the link of economic change, mainly because of its capabilities development, employment and the scope of activities. The purpose of this paper is to show the role of joint-stock companies on the local labor market. The present work demonstrates limited companies from the perspective of competitiveness, and as individuals affect the shape of the labor market.

Keywords: labor market, joint-stock company, employment, Pearson's correlation coefficient.